

Attractif



Offrir un cadre de vie de qualité

Euphrem, agent du Département

Vous aussi, conciliez épanouissement et projets professionnels
Toutes nos offres d'emploi sur recrutement.hauts-de-seine.fr



#DépartementAttractif



LES MISSIONS

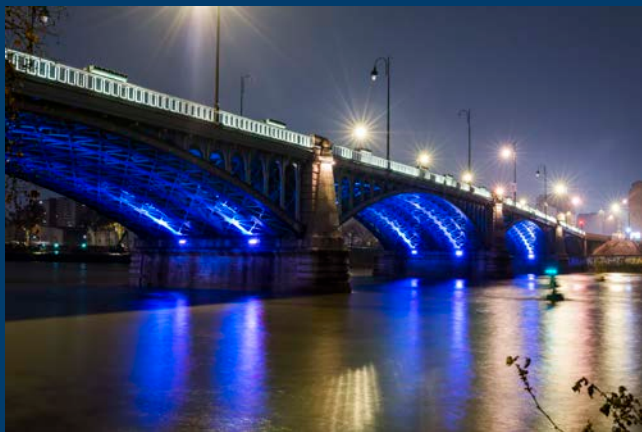
- > Requalifier de grands axes routiers du département pour améliorer les mobilités, le cadre de vie et la sécurité routière.
- > Assurer la co-maîtrise d'ouvrage des opérations de tramways dans le Département.
- > Représenter le Département dans le pilotage des grandes opérations de transports collectifs portées par l'Etat (Grand Paris Express, EOLE, etc.)
- > Promouvoir l'innovation en matière de nouvelles mobilités et favoriser les déplacements alternatifs à la voiture.
- > Surveiller, entretenir et rénover l'éclairage public, réaliser la mise en valeur lumineuse des ponts sur la Seine.
- > Étudier les priorités relatives aux grandes infrastructures de transports et l'évolution de la desserte intra-départementale.



« Une approche transversale des projets, des enjeux multiples, de nombreuses parties prenantes : un métier passionnant. »

Jonathan, ingénieur territorial

Le réseau routier des Hauts-de-Seine en chiffres



Mise en lumière du pont d'Asnières
Crédit photo : Sense

- > **27 km** de tramways en service et **24 km** de tramways en projet
- > **313 km** de routes départementales
- > **146 km** d'aménagements cyclables réalisés sous maîtrise d'ouvrage départementale
- > **295** ouvrages d'art
- > **17 991** candélabres

**Budget investissement
205 M€ en 2019**

Au service d'une collectivité territoriale

En rejoignant le Département, vous mettez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante.

La Direction des Mobilités compte 118 agents répartis entre une mission transversale, trois services techniques et deux unités administratives :

- > La mission qualité
- > Le service des politiques et offres de mobilité
- > Le service maîtrise d'ouvrage
- > Le service maîtrise d'œuvre
- > L'unité administrative et budgétaire
- > L'unité emprises publiques

Elle travaille étroitement avec l'Établissement public interdépartemental Yvelines-Hauts-de-Seine qui assure pour le Département l'entretien et l'exploitation de sa voirie.



« Des chantiers importants, innovants, qui me font me surpasser tous les jours. »

Lucie, technicienne territoriale

Des projets innovants et majeurs

- > Aménagement de la RD 7 à Suresnes et Saint Cloud
- > Requalification de la RD 908 à Neuilly-sur-Seine
- > Appel à projets innovants sur le boulevard circulaire de La Défense (RD 993 LAB)
- > Aménagement des quais de la RD 1 à Clichy-la-Garenne et Levallois-Perret
- > Tramway T10 entre Antony et Clamart
- > Requalification de la RD 910 à Sèvres et Chaville
- > Aménagement de la RD 920 Sud et Nord

Plus d'informations dans la rubrique cadre de vie sur www.hauts-de-seine.fr



RD 906 Clamart-habillage métallique du pont de l'A86

Les profils recherchés

Recrutement de BAC à BAC+5 en CDD avec possibilité de passer les concours de la fonction publique territoriale pour devenir fonctionnaire territorial.

La direction des ressources humaines du Département accompagne les agents en poste dans leur démarche de préparation des concours de la fonction publique territoriale qui est assurée par le CNFPT :

- > Concours de technicien territorial (niveau BAC)
- > Concours de technicien territorial principal 2ème classe (niveau BAC +2)
- > Concours d'ingénieur territorial (niveau BAC +5).

Pourquoi nous rejoindre ?

Territoire doté de l'une des plus fortes densités de population de France métropolitaine, les Hauts-de-Seine œuvrent à offrir un cadre de vie de qualité à ses 1,6 million d'habitants. Chef de file de l'action sociale, le Département accompagne chaque âge de la vie, intervient dans les domaines de l'aménagement du territoire et de sa promotion, des collèges, tout en favorisant l'accès à la culture pour tous. Il s'est par ailleurs engagé avec le Département des Yvelines dans une démarche volontaire de rapprochement.

Rejoindre le Département, c'est faire le choix d'une administration de 5 300 agents, où il fait bon travailler :

- > Des valeurs partagées : solidarité, proximité et innovation ;
- > Des opportunités de carrière : dispositif d'intégration et d'accompagnement à la mobilité ;
- > Une organisation du temps de travail : modulable 35 ou 39h et télétravail ;
- > Des actions sociales diversifiées : allocation jeunes enfants, crèche du personnel, subvention mutuelle et prévoyance, loisirs, etc.

Et si, vous aussi, vous conciliez épanouissement
et projets professionnels ?

Toutes nos offres d'emploi sur
recrutement.hauts-de-seine.fr